



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE RECRUTE

Un(e) Educateur(trice) Technique Spécialisé(e) - Spécialité espaces verts

Affecté(e) à l'I.M.E. de Calais

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique (Mutation, détachement) et aux contractuels : CDD 6 mois renouvelable, possibilité d'évolution vers un poste pérenne. Ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière

L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L E.P.D.A.H.A.A. appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

L'I.M.E. de Calais accueille en semi-internat 153 jeunes âgés de 6 à 20 ans, avec une déficience intellectuelle légère, moyenne ou profonde, avec ou sans troubles associés.

L'accompagnement s'organise autour de 3 sections : Une Section d'Education et d'Enseignement Spécialisé (SEES), pour les jeunes de 6 à 14 ans, une Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle (SIPFP) pour les jeunes de 14 à 20 ans et une section adaptée pour Jeunes de 6 à 14 ans avec troubles envahissants du spectre autistique.

L'I.M.E. bénéficie également d'Unités d'Enseignement Externalisé (UEE).

Selon le niveau d'autonomie et leurs capacités cognitives, les jeunes seront orientés en ESAT, en FDV, en FAM, en SAJ ou en milieu ordinaire.

Votre objectif :

Contribuer à l'intégration sociale et à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ou en difficulté, par l'encadrement et l'apprentissage d'activités techniques et par des relations avec les entreprises de son environnement au cours d'un accompagnement professionnel, éducatif et social.

Vos principales missions :

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer de(s) projet(s) professionnel(s) / individuel(s)
- Transmettre, maintenir ou renforcer des savoir-faire, savoir-être et développer les compétences des usagers
- Animer et développer le réseau partenarial en réponse aux besoins des usagers afin de promouvoir l'inclusion
- Établir/ Actualiser/ Appliquer des processus, procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine d'activité
- Recenser et analyser les besoins et les capacités des usagers pour favoriser les apprentissages et les expériences professionnelles
- Gérer, traiter et transmettre les données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, rédaction, diffusion, classement, suivi)

Pré requis :

Diplôme d'état d'Educateur Technique Spécialisé exigé

Permis B souhaité

Conditions d'emploi :

Jusqu'à 20 jours de RTT pour 39H hebdomadaire

25 jours de congés et 3 jours supplémentaires sous réserve de remplir les conditions d'attribution

Rémunération sur la base de la grille indiciaire de la Fonction publique hospitalière et régime indemnitaire lié au grade.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le **6 juin 2025** dernier délai à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Responsable Ressources Humaines :

j.bialecki@epdahaa.fr